

no se detectó diferencias entre genotipos (promedio 3935 kg.ha<sup>-1</sup>). El análisis de componentes principales detectó que Eronga 83 se asocia a las variables peso hectolítrico y número de granos por espiga, Don Santiago INTA a número de espigas por m<sup>2</sup> y Tizné UNRC a número de macollos por planta. El análisis del coeficiente de sendero indicaría que el número de espigas por m<sup>2</sup> tendría una influencia positiva significativa sobre el rendimiento de grano y detecta un efecto significativo negativo entre la duración del periodo vegetativo y reproductivo.

## **Resúmenes de trabajos finales de graduación de Licenciatura en Administración de Negocios Agropecuarios.**

### **Pluriactividad rural: estudio de caso de un productor del departamento Trenel en la provincia de La Pampa**

**Casar Marianela & Roxana J. Vicens**

Directora: Lic. Soledad Stadler

Los cambios y transformaciones ocurridas en el agro argentino en las últimas décadas se manifiestan en una creciente heterogeneidad y diversidad de formas de producción dentro de la dinámica de la estructura agraria. Situación que puede ser abordada desde el concepto de la Pluriactividad en un contexto plasmado en la Nueva ruralidad. Se encuentran situaciones contrapuestas en la propia agricultura, por un lado, la concentración y aumento de escala de las explotaciones pampeanas, al tiempo que se profundiza la heterogeneidad de los agentes sociales agrarios generando una modificación de la trama de los sujetos. Por otro lado, es posible observar el progresivo incremento de la pluriactividad como una nueva estrategia de productores agrarios. Apuntando a situaciones en las que el empleo y los ingresos se diversifican entre fuentes agrícolas y no agrícolas o prediales y extraprediales. Más allá de los datos provenientes de los censos nacionales agropecuarios, son escasos los estudios empíricos que muestran la realidad e importancia de este concepto basándose en los actores sociales. (Texto extraído de la "Introducción" a modo de resumen).

### **Cálculo de costos de maquinaria agrícola: estudio de caso: Agropecuaria La Lucía S.A., localidad de Vedia (provincia de Buenos Aires)**

**Alonso Pedro & Agustín Gadea**

Director: Dr. Guido F. Botta,

A raíz de las profundas transformaciones en la estructura económica argentina registradas en las últimas décadas, es que los actores sociales que integran el mundo del agro pampeano han debido alterar sus pautas de comportamiento, modificando así sus propias características, sus perfiles socio-productivos y el papel desempeñado en la provisión de los tradicionales factores productivos: tierra, capital y trabajo y, asimismo, otorgando mayor complejidad a las tipologías preexistentes (Bustamante & Maldonado, 2009). Estos cambios han provocado la incursión de diferentes actores y grupos sociales-económicos en la configuración del agro argentino en la búsqueda de mayor competitividad. La tecnología y las nuevas formas de organización son un fenómeno presente a lo largo de toda la región pampeana y zonas marginales. En este contexto, la correcta utilización y selección del parque de maquinaria agrícola es fundamental para aumentar la capacidad de trabajo por hectáreas y reducir costos operativos a fin de aumentar los márgenes de ganancia y rentabilidad en un establecimiento o empresa agropecuaria. Sin embargo, los costos operativos de la maquinaria agrícola pocas veces son calculados, sólo se tienen en cuenta las erogaciones (combustibles, personal, reparaciones) sin computar las amortizaciones e interés. Por lo expuesto, el presente trabajo pretende realizar un análisis económico del parque de maquinaria de la Agropecuaria Santa Lucía situado en Vedia (Provincia

de Buenos Aires) a fin de evaluar la conveniencia de realizar las labores con maquinaria propia o recurrir a contratista. (Texto extraído de "Problema a investigar" a modo de resumen).

## **Formación de recursos humanos en la empresa porcina**

**De León Elina & Celia E. González**

Director: Dr. Rodolfo O. Braun

Con el fin de tener una perspectiva del tema aquí desarrollado, intentó centrarse en un enfoque crítico sobre un modelo de funcionamiento en el que la estrategia, la estructura y la cultura de la empresa agropecuaria porcina se configuran como sistema de aprendizaje. La organización capaz de aprender trasciende como enfoque organizativo a los que se basan en el desarrollo de competencias individualizadas de carácter puramente tecnológico. Configura propuestas que a través del trabajo en equipo, el análisis de los errores, el desarrollo personal y la competencia para el autoaprendizaje busca evitar la tradicional separación entre trabajo y aprendizaje. Acerca desde una nueva perspectiva a un modelo integral de desarrollo de los recursos humanos y a la filosofía de la calidad total, en consecuencia, abarca a todos y a todas las facetas de la organización. Se intentará especificar un marco de referencia que posibilite generar estrategias para la motivación del personal en una empresa porcina. Entendiendo que una organización empresarial se identifica con el desarrollo personal de sus miembros y, considerando que en ella se han de reflejar las inquietudes, necesidades, intereses y fines de empleados y directivos, es prioritario entonces delimitar y circunscribir iniciativas que se ponen en funcionamiento para alcanzar esa competencia actitudinal en los individuos que conlleva a mejorar los índices de eficacia y eficiencia productiva, del mismo modo que contribuye a manejar y superar conflictos. El conflicto en sí mismo no desestructura pero empobrece la capacidad de acción de un individuo al no enfrentarlo. Hacer frente tampoco implica resolver un problema en forma unidireccional, pero si es adecuado explorar un buen número de posibilidades para arribar a un acuerdo de solución en consenso con los demás participantes del escenario de trabajo. Si bien la inteligencia académica de los directivos y gerentes de las empresas se utiliza muy bien en beneficio del aprendizaje de actividades productivas en los operarios, es bueno también considerar la inteligencia práctica del escalafón subordinado porque constantemente están frente a cada particularidad de la tarea asignada. Actitud que genera interesantes aportes en razón que el individuo reflexiona sobre la realidad que vive diariamente, estimula un ámbito de trabajo de confianza, favorece la autoestima y finalmente fortalece y alienta a que considere nuevas ideas innovadoras para mejorar los resultados productivos.

## **Caracterización de los contratistas de servicios de maquinaria agrícola - localidad de Quemú Quemú, La Pampa**

**Varela Juan C. & Jorge E. Capello**

Directora: Lic. Soledad Stadler

El contratista de servicios de maquinaria agrícola aumentó notablemente su participación en las actividades agrícolas, no sólo en la región pampeana, sino también en las regiones extrapampeanas como consecuencia del corrimiento de la frontera agrícola. En la provincia de La Pampa, estos contratistas participan activamente en el proceso productivo agrícola. Sin embargo, más allá de los datos provenientes de los censos nacionales agropecuarios - que actualmente resultan obsoletos -, son escasos los estudios empíricos que muestran la realidad e importancia de este actor social. El objetivo del presente trabajo final de graduación es caracterizar la relevancia socio-económica, tecnológica y productiva de los contratistas de servicios de maquinaria agrícola que residen en la localidad de Quemú-Quemú (provincia de La Pampa). La estrategia metodológica está basada en el análisis mediante el estadístico SPSS de la información primaria relevada a partir de encuestas realizadas a 15